TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP – NĂNG LƯỢNG QUỐC GIA VIỆT NAM
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN KHOAN VÀ DỊCH VỤ KHOAN DẦU KHÍ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
----------o0o----------

Số: /2026/TTr-ĐHĐCĐ

Tp. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2026

DỰ THẢO

TỜ TRÌNH

Về việc Phương án thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông
Tổng công ty cổ phần Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành;

Căn cứ Điều lệ Tổng công ty cổ phần Khoan và Dịch vụ Khoan Dầu khí (PV Drilling) ngày 29/3/2008 được sửa đổi, bổ sung lần thứ Hai Mươi Hai ngày 23/4/2025,

Hội đồng quản trị PV Drilling kính trình Đại hội đồng cổ đông phương án thù lao, phụ cấp của Hội đồng quản trị (HĐQT) và Ban kiểm soát (BKS) năm 2026 của PV Drilling như sau:

1. Phương án thù lao, phụ cấp năm 2026 của HĐQT

a. Đối với các thành viên HĐQT nắm giữ chức vụ điều hành, chuyên trách tại PV Drilling hoặc được giao các chức vụ quản lý khác của PV Drilling: thù lao (bao gồm tiền lương, thưởng, phụ cấp, v.v.) trả theo chế độ hiện hành của PV Drilling.

b. Đối với các thành viên độc lập HĐQT và thành viên HĐQT không thuộc điểm a nêu trên: mức phụ cấp trách nhiệm/thù lao là: 25.000.000 Đồng/người/tháng.

c. Mức phụ cấp bổ sung cho các thành viên HĐQT khi thực hiện các công việc nằm ngoài phạm vi nhiệm vụ thông thường của thành viên HĐQT: không quá 1.500.000 Đồng/người/ngày.

2. Phương án thù lao năm 2026 của BKS

a. Đối với Kiểm soát viên chuyên trách tại PV Drilling: thù lao (bao gồm tiền lương) trả theo chế độ hiện hành của PV Drilling.

b. Đối với Kiểm soát viên không thuộc trường hợp tại điểm a nêu trên: 7.000.000 Đồng/người/tháng.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua.

Trân trọng./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Lưu: VT, NSĐT, TH.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

Mai Thế Toàn